



Recrutement : une forte demande de la part des entreprises de transport sanitaire

Côté recrutement, dans les entreprises de transport sanitaire, ça coince ! « Avec la tendance au maintien des gens à domicile [notamment les personnes âgées, NDLR] et le fait qu'il y ait de moins en moins de médecins, les besoins sont très importants », précise Christian Astier, président de la Chambre nationale des services d'ambulance (CNSA) dans la Drôme. Et de préciser : « Tout le monde est en recherche. » Une situation qui s'explique aussi « car il n'y a pas de formation pour devenir ambulancier intégrée au cursus scolaire, et donc pas de solutions pour un jeune de 18 ans motivé. » Les forma-

tions existantes « concernent essentiellement des adultes en reconversion, pour qui le métier n'est pas tout le temps une vocation ».

Si l'ouverture d'une formation en apprentissage à Valence est bien accueillie par le responsable de la CNSA, pour qui « plus on ouvre de portes pour devenir ambulancier, mieux c'est », il appréhende « un manque de remplissage dû aux prérequis. Entre l'âge limite pour obtenir une alternance et le fait qu'on demande d'avoir le permis depuis au minimum trois ans, la fenêtre pour candidater est très courte ».

● T.B.



Christian Astier préside l'antenne départementale de la Chambre nationale des services ambulanciers.

Photo DR